

ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO

n. 10 del 28/01/2019

OGGETTO: sospensione dell'efficacia del decreto n. 118 del 28/12/2018.



Il Direttore Generale

VISTI:

- la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 e approvato con Deliberazione della Giunta Regionale della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 e approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008;
- il Decreto del Presidente della Giunta Regionale della Calabria n. 13 del 07/03/2018, con cui il Dott. Giovanni Forciniti è stato nominato Direttore Generale di Azienda Calabria Lavoro;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, che approva il Regolamento recante "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il Decreto del Commissario straordinario n. 67/2016 di Adeguamento del Codice di Comportamento dei dipendenti di Azienda Calabria Lavoro;
- l'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 del 2001, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della legge 6 novembre 2012, n. 190, che prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;
- il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, che approva il Regolamento recante "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la delibera CIVIT n. 75/2013 con cui sono state date le Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n.165/2001);
- l'art. 19, co. 15 del decreto legge 24 giugno 2014, n. 90 «Misure urgenti per la semplificazione e la trasparenza amministrativa e per l'efficienza degli uffici giudiziari» che trasferisce all'Autorità nazionale anticorruzione le funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri in materia di prevenzione della corruzione, di cui all'articolo 1 della legge 6 novembre 2012 n. 190 recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione»;
- il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97, «Recante revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»;
- il decreto n. 118 del 28/12/2018 con cui è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti di ACL;
- la nota Prot. n. 31385 del 25 gennaio 2019 dell'OIV regionale;

RITENUTO necessario, al fine di riportare la procedura nel corretto alveo, di sospenderne l'efficacia del decreto n. 118/2018, nelle more dell'espressione del parere da parte dell'OIV, salve le ulteriori determinazioni una volta acquisito lo stesso.

DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate di:

- sospendere l'efficacia del decreto n. 118/2018, nelle more dell'espressione del parere da parte dell'OIV, salve le ulteriori determinazioni una volta acquisito lo stesso;
- trasmettere il presente decreto all'OIV regionale;
- procedere alla pubblicazione sul sito internet istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione trasparente, Provvedimenti, Decreti.

Dott. Giovanni Forciniti